

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«БОГАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
СМОЛЯКОВА ИВАНА ИЛЬИЧА»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ «БГСХТ им. Героя
Советского Союза Смолякова И.И.»
О.Б. Токарева
«11» 09 2022 г.



ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
на 2022 - 2023 учебный год

Богатое, 2022

Главной целью деятельности ЦСТВ является содействие трудоустройству выпускников и занятости студентов техникума.

Задачи деятельности ЦСТВ:

1. Анализ потребностей регионального рынка труда в специалистах, имеющих профессиональное образование.
2. Обеспечение студентов и выпускников актуальной информацией об имеющихся вакансиях и наличии мест для прохождения практики.
3. Осуществление консультационной работы со студентами и выпускниками.
4. Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников.
5. Подбор студентов по заявкам работодателей.
6. Организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.
7. Взаимодействие с работодателями.
8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Функции ЦСТВ:

1. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников, мест прохождения практики.
2. Подбор вакансий по заявкам соискателей (через порталы по поиску работы, On-line оформление заявки).
3. Подбор соискателей по заявкам работодателей.
4. Проведение социологических исследований по вопросам занятости выпускников, мониторинга выпускников. Подготовка отчетов.
5. Проведение совещаний, круглых столов, встреч с работодателями.
6. Помощь в оформлении резюме, поиске работы.
7. Проведение работы со студентами в системе АИС "Трудовые ресурсы".

Используемые сокращения:

ЦСТВ – центр содействия трудоустройства выпускников

РЦТР – региональный центр развития трудоустройства выпускников

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС ТР – автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

ПОО – профессиональная образовательная организация

ОО – образовательная организация

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Установочная сессия по вопросам организации деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) в 2022-2023 уч. г. Формирование и утверждение плана.	сентябрь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ на 2022-2023 уч. г.
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	сентябрь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию») АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
2. Организация работы по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Кл. руководители групп	Сформированное у студентов-выпускников представление о работе и возможностях АИС ТР.
2.2	Организация/координация и контроль регистрации студентов-выпускников в АИС	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированные у студентов-выпускников умения и навыки самостоятельной регистрации для работы в личном кабинете АИС ТР. Заполненные формы регистрации студентов АИС ТР.
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированные у студентов-выпускников представления и умения ориентироваться на рынке труда и профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов.
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Организована (групповая, индивидуальная, самостоятельная) деятельность студентов-выпускников по формированию карьерных треков в АИС ТР. Заполненные формы индивидуальных карьерных треков в АИС ТР.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	январь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Выявлена группа студентов-выпускников из «группы риска» для проведения индивидуальной работы и оказания помощи в выборе карьерного трека.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	февраль –март	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированное у студентов-выпускников представление о важности грамотного составления резюме, с использование эффективных приемов само представления своей кандидатуры работодателю.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	март-июнь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированные у студентов-выпускников умения и навыки составления резюме. Составленные и опубликованные резюме на АИС ТР.
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	март-апрель	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Информированность и участие студентов-выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	февраль-апрель	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Информированность и участие студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.5	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Информированность, подготовка и участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.6	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой	февраль-апрель	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированные у студентов-выпускников представления об организации самозанятости и предпринимательской деятельности.

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	поддержке.			
3.7	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	февраль-апрель	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированные у студентов-выпускников представления о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС
3.8	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	февраль-июнь и далее	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Информированность и использование выпускниками банка актуальных вакансий на интернет-платформах.
4. Организация точечной работы с выпускниками 2021, 2022, 2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2021, 2022, 2023 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	выпускники 2021 года - сентябрь-январь 2022 г; выпускники 2022 года - сентябрь-январь 2023 г; выпускники 2023 года - февраль-январь 2024 г.	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сформированные «группы риска» из выпускников 2021, 2022, 2023 г., выявление причин нетрудоустройства и индивидуальная работа с каждым, в оказание содействия по построению карьерного трека.
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог Маркова М.И.	Сформированность представления о выборе карьерного трека, после проведения тестирования и индивидуальной беседы со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения в профессиональном выборе
4.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Заинтересованность отдельных студентов-выпускников о возможности пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием АИС ТР
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Степанова Е.В. зам.директора УПР	Информированность студентов-выпускников обучающихся по целевому договору, о возможности получения правовой помощи в случае расторжения договора с работодателем
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых		Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	Информированность и использование студентами-выпускниками возможности получения информации о вакантных местах работодателей, на сайте техникума в разделе «горячей линии» АИС ТР, социальной сети ВК

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	чатах, адресной рассылки		Захаров А.С., социальных сетей Чешко Т.Н.	«ЦСТВ - Богатовского техникума», групповых чатах и адресной рассылки.
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог Маркова М.И.	Информированность о возможности получения психологической поддержки, в том числе по преодолению сомнений в профессиональном выборе или поиске работы
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Составления резюме и его публикация на сайте АИС ТР и др. платформах по поиску работы «Работа в России» (https://trudvsem.ru). Использование своего резюме в очных собеседованиях с работодателями.
4.8	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	октябрь-декабрь 2023 г. июнь-сентябрь 2024 г.	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Трудоустройство (продолжение обучение) выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, после оказания поддержки в восстановление или поиске работ
4.9	Поездка на "Поволжскую агропромышленную выставку" в г.Кинель на базе Самарского государственного аграрного университета (СамГАУ)	сентябрь 2022 г.	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов или лиц с ОВЗ, о имеющихся специальностях в программе обучения СамГАУ. Наглядная информированность студентов о новых достижениях сельского-хозяйства Самарской области.
4.10	Проведение встреч с руководителями (КФХ, СПК, КХ, ИП, ООО, некоммерческими организациями и ЦЗН Богатовского района) в очном и онлайн формате.	в течение года (по договоренности)	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Информированность студентов о требованиях работодателей, имеющихся вакансиях, состоянии рынка труда. Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов или лиц с ОВЗ, на трудоустройство по профессии/специальности.
4.11	Проведение встреч с представителями приемной комиссии Самарского государственного аграрного университета (СамГАУ)	октябрь 2022 – февраль 2023 г.	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Информированность выпускников о возможности продолжить обучение по специальностям СамГАУ.
4.12	Поездка в Самарского государственного аграрного университета (СамГАУ) на день открытых дверей.	по приглашению	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Информированность выпускников о возможности продолжить обучение по специальностям СамГАУ по очной и очно-заочной форме обучения

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
4.13	Проведение вступительных экзаменов для поступления на обучение в ВУЗ СамГАУ на территории ГБПОУ «БГСХТ»	февраль 2023 г.	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	По результатам успешной сдачи вступительных экзаменов, гарантируется поступление на обучение в СамГАУ
4.14	Поездка на ООО "РАДНА" (молочно-животноводческий комплекс) в с. Беловка Богатовского р-на Самарской обл.	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Наглядная информированность студентов о производственных процессах молочно-животноводческого комплекса
4.15	Поездка на ЗАО «Евротехника» - ведущее российское сельхоз-машиностроительное предприятие города Самара	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Наглядная информированность студентов о производственных процессах сельхоз-машиностроительного предприятия
4.16	Поездка на Самарский завод ООО «Пегас-Агро» - выпускающий инновационную сельскохозяйственную технику.	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Наглядная информированность студентов о производственных процессах сельскохозяйственного завода.
4.17	Поездка на ООО "Богатовский мукомольный завод" (БМЗ) – занимающийся переработкой и хранением зерновых, бобовых культур.	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Наглядная информированность студентов о производственных процессах мукомольного завода.
4.18	Проведение встречи с выпускниками прошлых лет, работающими по полученной профессии/ специальности	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Наглядная информированность студентов о успешном воплощении в работе полученного образования.
4.19	Проведение выездных открытых учебных практических занятий в организациях Богатовского района.	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Наглядный пример применения практических навыков студентами в организациях Богатовского района по своей профессии/ специальности.
4.20	Организация временной занятости студентов ПОО	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. ЦЗН м.р. Богатовский	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями.
4.21	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников чемпионата «Абилимпикс»,	в течение года	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Зам. директора УПР Степанова Е.В.	Информированность студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства и существующих вакансиях

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	(взаимодействие с ЦЗН м.р. Богатовский, Администрацией сельских поселений м.р. Богатовский, Организацией инвалидов и ветеранов Богатовского р-на, ИП и некоммерческими организациями района).			для данной категории.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2021, 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Организация регистрации студентов-выпускников 2023 года в АИС ТР, внесение данных по прогнозным каналам занятости в АИС ТР	январь – февраль	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Самостоятельная регистрация студентов-выпускников 2023 года в АИС ТР и внесение данных по построению карьерного трека.
5.2	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)	выпускники 2021 года - октябрь-декабрь 2022 г.; выпускники 2023 года - март-июнь 2023 г.	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Ответственный за предоставление информации по СПО-1 Моисеева Е.Е. Ответственный за корректировку контингента Жаринова С.К. Ответственный за целевое обучение зам.директора УПР Степанова Е.В.	Осуществляется корректировка данных студентов-выпускников 2022, 2023 года по полученной информации об изменении планов карьерного трека.
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2021, 2022 г.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Ответственный за целевое обучение зам.директора УПР Степанова Е.В.	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников 2021, 2022 г.
5.4	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Ответственный за целевое обучение зам.директора УПР Степанова Е.В.	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ 2022, 2023 г.

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
5.5	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	по графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н. Ответственный за целевое обучение зам.директора УПР Степанова Е.В.	Сводная информация о прогнозе и фактической занятости студентов-выпускников 2023 года, включая инвалидов, лиц с ОВЗ.
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Сводная информация о работе со студентами инвалидами и лицами с ОВЗ по подготовке данных выпускников к трудовой деятельности, согласно Требований к организации образовательного процесса для этой категории студентов.
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	май-июнь	Руководитель ЦСТВ Чешко Т.Н.	Заполненная форма чек-листа о мероприятиях ЦСТВ по содействию занятости выпускников 2023 года.

Исп. Руководитель ЦСТВ
Чешко Татьяна Николаевна
8(987)945-16-42, Tania_7ia@mail.ru

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий
по содействию занятости выпускников**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	72,2	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	- 0 - 0,9 - 4,4 - 20,4	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	34,5	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	1,8	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	6,2	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0,9	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	- 0 - 0,9 - 0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0,0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	- 0 - 0 - 0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100,0	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	ед.	29	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100,0	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100,0	

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2022 – 2023 уч. год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	100,0	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	72,6	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед.	31	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед.	13	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100,0	

Исп. Руководитель ЦСТВ
 Чешко Татьяна Николаевна
 8(987)945–16–42, Tania_7ia@mail.ru