

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«БОГАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
СМОЛЯКОВА ИВАНА ИЛЬИЧА»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директор ГБПОУ «БГСХТ им. Героя
Советского Союза Смолякова И.И.»

 О.Б. Токарева

« 30 » 08 2023 г.



**ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
На 2023 – 2024 учебный год**

Богатое, 2023

Главной целью деятельности ЦСТВ - содействие трудоустройству выпускников и занятости студентов техникума.

Задачи деятельности ЦСТВ:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий района;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ);
8. Обеспечение студентов и выпускников актуальной информацией об имеющихся вакансиях и наличии мест для прохождения практики.
9. Осуществление консультационной работы со студентами и выпускниками.
10. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	- Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее - ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	- Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию») АИС
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию») АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	Сформированные у студентов-выпускников умения и навыки самостоятельной регистрации для работы в личном кабинете АИС ТР. Заполненные формы регистрации студентов АИС ТР
2.2	Организация/координация и контроль: - регистрации в АИС студентов-выпускников; - по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	Кл. руководители групп	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	Сформированные у студентов-выпускников представления и умения ориентироваться на рынке труда и профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов.
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2023 – 2024 уч. год

2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		Организована (групповая, индивидуальная, самостоятельная) деятельность студентов-выпускников по формированию карьерных треков в АИС ТР. Заполненные формы индивидуальных карьерных треков в АИС ТР.
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Выявлена группа студентов-выпускников из «группы риска» для проведения индивидуальной работы и оказания помощи в выборе карьерного трека.
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ\ Кл. руководители групп Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Сформированное у студентов-выпускников представление о важности грамотного составления резюме, с использованием эффективных приемов само представления своей кандидатуры работодателю.
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Сформированные у студентов-выпускников умения и навыки составления резюме. Составленные и опубликованные резюме на АИС ТР. Информированность и участие студентов-выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам	В течение года		Информированность и участие студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов,

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2023 – 2024 уч. год

	занятости и др.			тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Информированность, подготовка и участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		Сформированные у студентов-выпускников представления об организации самозанятости и предпринимательской деятельности.
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Сформированные у студентов-выпускников представления о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Информированность и использование выпускниками банка актуальных вакансий на интернет-платформах.
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024; <u>выпускники 2023-</u> сентябрь 2023 – январь 2025; <u>выпускники 2024–</u> февраль 2024– январь 2026	Руководитель ЦСТВ	Сформированные «группы риска» из выпускников 2022, 2023, 2024 г., выявление причин нетрудоустройства и индивидуальная работа с каждым, в оказание содействия по построению карьерного трека.
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения		Педагог-психолог	Сформированность представления о выборе

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2023 – 2024 уч. год

	при выборе карьерного трека			карьерного трека, после проведения тестирования и индивидуальной беседы со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения в профессиональном выборе
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ	Заинтересованность отдельных студентов-выпускников о возможности пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием АИС ТР
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	Информированность студентов-выпускников обучающихся по целевому договору, о возможности получения правовой помощи в случае расторжения договора с работодателем
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Информированность и использование студентами-выпускниками возможности получения информации о вакантных местах работодателей, на сайте техникума в разделе «горячей линии» АИС ТР, социальной сети ВК «ЦСТВ - Богатовского техникума», групповых чатах и адресной рассылки.
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Информированность о возможности получения психологической поддержки, в том числе по преодолению сомнений в профессиональном выборе или поиске работы
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску		Руководитель ЦСТВ	Составления резюме и его

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2023 – 2024 уч. год

	вакансий			публикация на сайте АИС ТР и др. платформах по поиску работы «Работа в России» (https://trudvsem.ru). Использование своего резюме в очных собеседованиях с работодателями.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2023</u> - октябрь – декабрь 2023; <u>выпускники 2024</u> - март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за целевое обучение	Осуществляется корректировка данных студентов-выпускников 2023, 2024 года по полученной информации об изменении планов карьерного трека.
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников 2022, 2023 г.
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	Сводная информация о трудоустройстве (занятости) выпускников инвалидов, лиц с ОВЗ 2023, 2024 г.
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	Сводная информация о прогнозе и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, лиц с ОВЗ.
6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в	Май	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие	Сводная информация о работе со студентами инвалидами и лицами с ОВЗ по подготовке данных выпускников к трудовой деятельности, согласно

ПЛАН РАБОТЫ ЦСТВ НА 2023 – 2024 уч. год

	профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн		трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Требований к организации образовательного процесса для этой категории студентов.
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководить ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Отчет

Исп. Руководитель ЦСТВ
Чешко Татьяна Николаевна
8(987)945-16-42, Tania_7ia@mail.ru

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.		
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%		
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		

4. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
4.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
5.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
5.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%		
5.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»			
- обучающихся по договорам целевого обучения				
- завершивших службу по призыву в ВС РФ				
5.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%		
5.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%		
5.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%		
5.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%		
5.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%		