

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«БОГАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
СМОЛЯКОВА ИВАНА ИЛЬИЧА»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директор ГБПОУ «БГСХТ
им. Героя Советского Союза
Смолякова И.И»
О.Б. Токарева
«29» августа 2025 г.



ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
на 2025 - 2026 учебный год

Богатое, 2025

Главной целью деятельности ЦК – обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи деятельности ЦК:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026 гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

ПЛАН РАБОТЫ ЦК НА 2025 - 2026 уч. год

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры.	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО.
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год.	Август	Ответственный ЦК Руководитель ПОО	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО.
1.3	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры».	Август	Ответственный ЦК Ответственные за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»; - VK ЦК Богатовский техникум.
1.4	Организация и функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК.	Сентябрь (далее –постоянно)	Ответственный ЦК. Ответственные за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Группа в социальных сетях и мессенджерах функционирует.
1.5	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО.	Сентябрь (далее –постоянно)	Ответственный ЦК	Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС:	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Кл. руководители	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС.

ПЛАН РАБОТЫ ЦК НА 2025 - 2026 уч. год

	- презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; - регистрация в АИС студентов-выпускников; - формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1.		групп Ответственный за статистическую отчетность СПО-1 Ответственные за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	Презентационные материалы размещены в соцсетях и мессенджерах ПОО. Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС. База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 по всем категориям.
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Кл. руководители группы.	Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству».
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК.	Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по профессии/специальности.
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС.	В течение года	Ответственный ЦК Кл. руководители группы	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями. Сформированный банк резюме выпускников.
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Кл. руководители группы	Студенты-выпускники в карьерном треке «открытие собственного дела», «самозанятость», зафиксировали возможные виды деятельности.
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года.	Январь	Ответственный ЦК	Студенты-выпускники зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки. Выявлена «Группа риска» студентов-выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы.
2.7	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года.	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Ответственный в ПОО за фиксацию движения	Актуальная база студентов-выпускников 2026 года в АИС.

			контингента	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/ выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.).	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР. Ответственный по ДО и ЦО	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей Работодателя. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство.
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК).	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР Ответственный по ДО и ЦО	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости).
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС. Студентам/ выпускникам выданы направления на трудоустройство. Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий.
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения. Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения. Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в

				<p>собеседовании с потенциальным работодателем. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России».</p> <p>Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.</p>
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры господдержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы.		Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	Студентам-выпускникам оказана мера меры господдержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России».
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства.	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений по вопросам ведения предпринимательской деятельности.
4.3	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений. Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки.
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий. Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство.
4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по	Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в

	инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС».		УПР.	Ярмарке стажировочных площадок. Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство.
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды.	<u>Выпускники 2023</u> - декабрь 2025; <u>Выпускники 2024</u> - сентябрь 2025 - декабрь 2025 - июнь 2026; <u>Выпускники 2025</u> - сентябрь 2025 - декабрь 2025 - июнь 2026; <u>Выпускники 2026</u> - февраль 2026 - июнь 2026	Ответственный ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: - выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства; - выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства; - выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства; - студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки.	В течение года	Ответственный ЦК. Педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры.
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС.	В течение года	Ответственный ЦК Ответственный за ДПО в ПОО	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования.
5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС».	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР.	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу.

ПЛАН РАБОТЫ ЦК НА 2025 - 2026 уч. год

5.5	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения.	В течение года	Ответственный ЦК Ответственный по ДО и ЦО	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки. Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство.
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа России», прямые, АИС, БЦК).	В течение года	Ответственный ЦК Зам. директора по УПР. Ответственный по ДО и ЦО	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования. Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск).	<i>Выпускники 2025-</i> ноябрь – декабрь 2025; <i>Выпускники 2026 -</i> июнь 2026	Ответственный ЦК Ответственный за статистическую отчетность СПО-1. Ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента. Ответственный по ДО и ЦО	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям.
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Ответственный ЦК Ответственный по ДО и ЦО	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК.	февраль и июнь 2026 г.	Ответственный ЦК Ответственный по ДО и ЦО	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии.

7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2025, май - июнь 2026, по дополнительному запросу	Ответственный ЦК. Руководитель ПОО	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год.
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников.	Декабрь 2025	Руководить ПОО Ответственный ЦК	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик.

Исп. Руководитель ЦК
Чешко Татьяна Николаевна
8(987) 945-16-42, Tania_7ia@mail.ru

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2025-2026 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	

ПЛАН РАБОТЫ ЦК НА 2025 - 2026 уч. год

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной/ очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 заочной/ очно-заочной формы обучения.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	

3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированно е целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированно е целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	

4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПКИС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПКИС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	

Исп. Руководитель ЦК
 Чешко Татьяна Николаевна
 8(987) 945–16–42, Tania_7ia@mail.ru