
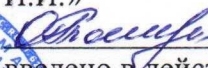


государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Богатовский государственный сельскохозяйственный техникум имени Героя Советского Союза Смолякова Ивана Ильича»

Принято на общем собрании  
работников Учреждения ГБПОУ  
«БГСХТ им. Героя Советского Союза  
Смолякова И.И.»  
Протокол  
№ 2 от «29» августа 2025г.

Согласовано с  
Председателем Проф.союзной  
организацией ГБПОУ «БГСХТ им.  
Героя Советского Союза Смолякова  
И.И.»  
 Остроухова Т.В.  
«29» августа 2025г.

Согласовано  
Управляющим советом  
ГБПОУ «БГСХТ им. Героя Советского  
Союза Смолякова И.И.»  
Протокол  
№ 2 от «29» августа 2025г.

Утверждено  
И.о. директора ГБПОУ «БГСХТ им.  
Героя Советского Союза Смолякова  
И.И.»  
 О.Б.Токарева  
введено в действие приказом  
№ 178-ОД от «29» августа 2025г.



**Положение о распределении стимулирующего фонда в  
ГБПОУ Самарской области «БГСХТ имени героя  
Советского Союза Смолякова И.И.»**

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБПОУ Самарской области «БГСХТ имени героя Советского Союза Смолякова И.И.» (именуемое в дальнейшем Техникум).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым и Налоговым кодексами Российской Федерации,

- Законом «Об образовании»,

- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.08г. № 431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждения методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»,

- Постановлением Правительства Самарской области от 27.10.2011 N 702,

- Распоряжением 384-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности.

- Приказом МИОиН СО № 412-ОД от 31.08.2021г. «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»,

- Распоряжением МИОиН СО № 887-р от 29.09.2021г. Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда),

- Уставом Техникума.

- Коллективным договором

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Техникума в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечный результат труда.

1.4 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, в т.ч. работающим по совместительству, на дистанционной (удаленной) работе определяет их виды, размеры, условия и порядок выплат.

1.5. Размер стимулирующей части ФОТ может увеличиваться в случаях экономии средств фонда труда.

1.6 Стимулирующая часть фонда оплаты труда, финансируемая из бюджета и подлежащая распределению между сотрудниками учреждения не включает ежемесячные доплаты директору техникума по приказу учредителя (главного распорядителя средств) и направляется:

- на выплаты педагогическим работникам - 70%
- на выплаты работникам АХП - 30%.

1.7 Распределение стимулирующей части проводится отдельно по каждому подразделению (Педсостав; АХП) в пределах фонда определенного п.1.6 настоящего положения:

- Ежемесячные выплаты (надбавки) устанавливаемые к должностным окладам.

- Выплаты по критериям эффективности работы (согласно утвержденным баллам) не менее 50%

- На прочие выплаты стимулирующего характера не более 50%.

Указанное распределение части стимулирующего фонда производится после вычета из стимулирующей части:

- **ежемесячных доплат за стаж работы**
- **ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогов** (за 1-ую квалификационную категорию - 10%; за высшую квалификационную категорию 15%).

1.8. Конкретные размеры ежемесячных выплат стимулирующего характера и условия для их назначения предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

1.9. Стимулирующие выплаты не могут быть назначены в случаях:

- стаж работы в должности менее 4 месяцев;
- если есть случаи травматизма на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагогического работника;
- если на работника наложены (не сняты) дисциплинарные взыскания.
- наличие обоснованных жалоб на работника.
- при полном отсутствии рабочих дней в прошедшем месяце, по причине болезни, отпуска, командировки и другим причинам (основание – табель рабочего

времени)

1.10. Выплаты стимулирующего характера назначаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения сроком на 8 месяцев (январь-август) 01 января и сроком на 4 месяца (сентябрь-декабрь)-01 сентября.

## 2. Условия и порядок назначения ежемесячных стимулирующих выплат (надбавок)

2.1 В Учреждении установлены следующие виды ежемесячных надбавок из стимулирующей части оплаты труда:

№ п/п	Наименование доплаты	Условие	Размер (в процентах к окладам или в абсолютных размерах)
1	ежемесячная надбавка за выслугу лет	Устанавливается педагогическим работникам, руководителям, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу второго уровня при выслуге от 3 до 10 лет - 2% должностного оклада; при выслуге свыше 10 лет - 4% должностного оклада. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые	От 2% до 4%

		<p>работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.</p> <p>Для определения размера надбавки время работы в должности (либо однотипной) в учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.</p> <p>Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.</p>	
2	за интенсивность и напряженность работы	<p>- за систематическое выполнение работником непредвиденных срочных работ</p> <p>- за выполнение функций с наличием использования средств информационных технологий, WEB ресурсов.</p> <p>-необходимость принятия самостоятельных решений в процессе работы в нестандартных ситуациях.</p> <p>- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента, разнообразием образовательных программ;</p> <p>-непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ;</p> <p>-организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.</p> <p>Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на срок действия штатного расписания. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.</p>	До 500% от оклада

### 3. Порядок стимулирующих выплат по критериям эффективности работы (по баллам)

3.1. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

3.2. Результативность работы сотрудников оценивается в баллах по итогам работы за следующие периоды календарного года: с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря. Установленные баллы переводятся в денежный эквивалент в соответствии с размером имеющихся для этой цели средств стимулирующей части фонда оплаты труда. Выплата производится ежемесячно не позднее срока выплаты зарплаты за 2 половину месяца (6 числа).

3.3.1 Для определения показателей стимулирования работников Учреждения, каждый работник заполняет лист самооценки эффективности своего труда перед заседанием комиссии (приложение № 1), в котором самостоятельно оценивает результаты своего труда по критериям (приложение № 2). Листы самооценки заполняются работником как по основному месту работы, так и по внутреннему совместительству, без учета количества занимаемых ставок. Если работником выполнена работа, попадающая в аналогичные критерии по двум должностям (по основной и совместительству), работник самостоятельно выбирает должность, где будет оценен данный критерий (для исключения двойной оплаты за одну и ту же работу).

3.3.2 Срок сдачи листов самооценки с приложением аналитической информацией о подтверждении эффективности деятельности, до 10 числа первого месяца следующего за отчетным периодом (при совпадении срока с выходным или праздничным днем, срок переносится на первый рабочий день).

Если у работника право на выплаты по критериям эффективности работы возникают в межотчетный период, но время его работы в организации превышает два календарных месяца, работник имеет право представить на общих основаниях лист самооценки для рассмотрения на комиссии. Однако выплаты такому работнику по утвержденным комиссией баллам, начнут выплачиваться после истечения 4-х месячного стажа работы в организации.

Если у работника право на выплаты по критериям эффективности работы возникает в межотчетный период, и время его работы в организации менее двух календарных месяцев, работник предоставляет лист самооценки на внеочередное заседание комиссии, после возникновения данного права.

3.3.3 Листы самооценки регистрируются секретарем комиссии «По стимулированию работников и оказанию материальной помощи» в журнале приема листов самооценки.

3.4. Комиссия «По стимулированию работников и оказанию материальной помощи», назначается приказом директора и одобряется на общем собрании работников Учреждения на календарный год. Комиссия состоит из 5-ти сотрудников, включая председателя. Председателем и секретарем комиссии может быть выбран любой сотрудник из членов комиссии (отражается в протоколе заседания). В голосовании участвуют все члены комиссии, включая председателя и секретаря.

При отсутствии на момент заседания комиссии 1 или нескольких членов, приказом директора с согласованием председателя профсоюзной организации вводятся временные замены из числа сотрудников учреждения.

Комиссия в трёхдневный срок после сдачи работником листов самооценки рассматривает аналитическую информацию к листам самооценки, определяет и отражает баллы каждому работнику по графе «Баллы по оценке комиссии». В случае расхождения количества баллов по графам Баллы (по оценке комиссии) и «Баллы по оценке сотрудника» в графе «примечание» прописывается обоснование отклонений. Работники, у которых в листах самооценки по итогам рассмотрения возникли отклонения в количестве баллов, должны быть ознакомлены с решением комиссии до оформления протокола.

Секретарь комиссии оформляет протокол, который не позднее следующего рабочего дня от даты протокола, передается директору для издания приказа.

3.5. Каждый работник вправе оспорить количество своих баллов, если на это есть основание. Для обжалования на имя директора предоставляется заявление произвольной формы, с указанием и обоснованием причины несогласия (могут быть приложены подтверждающие документы)

3.6 Размер стимулирующей выплаты по критериям эффективности работы может быть отличным от предыдущего периода из-за изменения количества баллов в каждом периоде.

3.7 Срок хранения документов на выплаты по критериям эффективности работы по (протоколы, листов самооценки с приложениями аналитической информации и др.) - 3 года.

3.8 Выплаты по критериям эффективности работы могут быть снижены или отменены до конца периода на который они установлены.

Снижение либо отмена ранее назначенных выплат производится по приказу директора, который издается на основании протокола комиссии рассмотрения представления руководителя обособленного подразделения об ухудшении качества работы подчиненного ему сотрудника. Срок рассмотрения

представления комиссией и оформление протокола не позднее следующего рабочего дня от даты представления.

#### **4. Заключительные Положения.**

4.1 Все стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, отпускных и т.д.

4.2 В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.

4.3 Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения и публикации на сайте Учреждения.

4.4. Настоящее Положение принимается общим собранием работников учреждения при согласовании управляющего совета и профсоюзной организации и утверждается и вводится в действие приказом директора учреждения.

Приложение № 1 к положению о распределении  
стимулирующего фонда в ГБПОУ Самарской  
области «БГСХТ имени героя Советского Союза  
Смолякова И.И.»

**Лист самооценки**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

должность \_\_\_\_\_

За \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Стимулирующие выплаты**

№ п/п	Показатели (критерии)	Стимулирующие выплаты			
		Максимальный балл	Баллы (по оценке сотрудника)	Баллы (по оценке комиссии)	Примечание
1					
....					
	Максимальное количество баллов				

\_\_\_\_\_  
(Дата сдачи листа самооценки)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
ФИО сотрудника

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
ФИО

Члены комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
ФИО

Дата ознакомления с результатом « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Подпись работника \_\_\_\_\_

Приложение № 2 к положению о распределении  
стимулирующего фонда в ГБПОУ Самарской  
области «БГСХТ имени героя Советского Союза  
Смолякова И.И.»

## Критерии по оценке эффективности и качества работы (эффективности труда) работников Учреждения

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ (ИНСТРУКТОРОВ ПО ТРУДУ)

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Позитивные результаты деятельности педагога по обеспечению	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине): -имеет позитивную динамику – 1 балл -отсутствие позитивную динамики -0 баллов -имеет отрицательную динамику –(минус 1 балл)	1
2	качества образовательных услуг	Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации по дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному курсу -1 балл  Наличие неуспевающих обучающихся –(минус 1 балл)	1
3		Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций – 0 баллов  Наличие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций–(минус 1 балл)	0
4		Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ходе промежуточной и(или) итоговой аттестации, не менее показателя, установленного учреждением	3
5	Результативность деятельности по развитию талантов	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах, Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня) 1. за очное участие обучающихся - от1до3человек – 1балл - более3человек – 2 балла 2. дополнительно за занятие призового места (при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч.): - науровне техникума – 2 балла -намуниципальном, окружном, областном уровне – 5 баллов - насероссийском, международномуровне - 8 баллов	10

6	<p>Результаты участия обучающихся в соревнованиях и конкурсах (кроме, олимпиадах, Дельфийских играх) (в зависимости от уровня)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. за участие обучающихся <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 до 3 человек – 1 балл</li> <li>- более 3 человек - 2 балла</li> </ul> </li> <li>2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне техникума – 2 балла</li> <li>- на муниципальном, окружном, областном уровне – 5 баллов</li> <li>- на всероссийском, международном уровне – 8 баллов</li> </ul> </li> </ol>	10
7	<p>Наличие реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. за проведенное мероприятие с участием обучающихся под руководством педагогического работника, направленного на реализацию социально-значимых проектов, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность - 2 балла</li> <li>2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч. <ul style="list-style-type: none"> <li>за 1 место – 8 баллов</li> <li>за 2 место – 5 баллов</li> <li>за 3 место – 2 балла</li> </ul> </li> </ol>	10
8	<p>Доля обучающихся, вовлеченных в социально-значимых проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность выполненных обучающимися под руководством педагогического работника</p> <p>От 10 до 30%- 3 балла  Более 30%- 5 баллов</p>	5
9	<p>Увеличение(сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях (и т.д.) образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет</p> <p>более 90% - 2 балла  менее 90%- 1 балл  уменьшение –(минус 1 балл)</p>	2
10	<p>Прохождение педагогическим работником обучения, повышения квалификации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. длительностью 1 день – 1 балл <ul style="list-style-type: none"> <li>- свыше 1 дня – 3 балла</li> <li>- свыше 3 мероприятий за отчетный период – 5 баллов</li> </ul> </li> <li>2. дополнительно за: <ul style="list-style-type: none"> <li>- выступление в роли докладчика- 2 балла</li> <li>- получение сертификата эксперта – 2 балла</li> </ul> </li> </ol>	5

11	Позитивные результаты использования современных технологий (в т.ч. цифровых) в образовательном процессе	Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на уровне техникума - 1 балл на региональном уровне – 2 балла на федеральном уровне – 5 баллов	5
12		Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет более 10%	2
13		Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении	2
14		Использование педагогическим работником различных цифровых сервисов – 1 балл за каждый	5
15		Наличие публикаций о положительном педагогическом опыте, соответствующем сфере деятельности техникума в периодических изданиях, на сайтах (в т.ч. сайте техникума), на телевидении и т.д. - до 5 публикаций – 2 балла - свыше 5 публикаций – 5 баллов	5
16	Результативность организационно-методической деятельности	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - на уровне техникумов – 2 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне – 5 баллов -на всероссийском, международном уровне – 7 баллов	7
17		Результаты участия педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): -на уровне техникума -2 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне -5 баллов - на всероссийском, международном уровне – 7 баллов	7
18		Участие педагогического работника в мероприятиях, входящих в перечень мероприятий, утвержденный: 1. приказами (распоряжениями) органов управления образованием- 5 баллов за каждое мероприятие; 2. рабочей программой воспитания- 1 балл за каждое мероприятие	10
19	Эффективная организация использования материально-технической базы, охране жизни и здоровья	Участие в массовых мероприятиях по уборке, благоустройству территории, зданий и помещений в целях соблюдения санитарно-гигиенического, пожаробезопасного обеспечения учебно-воспитательного процесса (в зависимости от объема и уровня сложности работ): 1. участие педагогического работника в ремонтных работах: - мелкие работы - 1 балл - крупные работы, требующие большой затраты времени (более 1 рабочего дня)– 2 балла;	10

2. изготовление актуальных макетов, стендов, композиций, экспонатов и проч. для оформления и украшения территории, помещений, зданий:  
 - менее 3-х экземпляров -1 балл  
 - 3-хи более – 2 балла;

3. участие педагогического работника в массовых субботниках (уборка территории, актового зала, коридоров, холла и проч.)- 2 балла

**Оценивается каждый вид работы, но не более 10 баллов за весь критерий**

Максимальное количество баллов

100

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	
2		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы: 1. Количество организованных мероприятий До 10 – 1 б Свыше 10 – 2 б 2. Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов До 20% - 1 б 21 до 50%- 2 б Свыше 50%-100% - 3 б.
3		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»  Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся 100% - 1 б  Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием 100%- 1 б

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
		Снижение количество обучающихся состоящих на различных видов учёта – 1 б
4	Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками образовательной организации (преподавателями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания. До 5 мероприятий- 5 б Ниже 5- 2 б
5		Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся  Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником За каждое соц.партнерство – 1б
6		Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания Наличие - 1 б Отсутствие – 0 б
		7 <b>Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями</b>
8		
9		Создание Центра студенческих

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
		<p>инициатив Наличие- 1 б Отсутствие -0 б.</p> <p>Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся От 2- 5 б. Свыше 5 -7 б</p>
10	<p>Выявление и развития у обучающихся способностей к научной(интеллектуальной), творческой,физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсахфестивалях, соревнованиях</p>	<p>Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)</p> <p>До 30 %- 1 б Свыше 30 % - 2 б</p>
11		<p>Результаты участия обучающихся в соревнованиях и конкурсах (кроме, олимпиадах, Дельфийских играх) (в зависимости от уровня)</p> <p>1. за участие обучающи хся - от 1 до 3 человек – 1 балл - более 3 человек - 2 балла</p> <p>2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч.:</p> <p>-на уровне техникума – 2 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне – 5 баллов - на всероссийском, международном уровне – 8 баллов</p>
12		<p>Результаты участия педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства, в т.ч. проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах,</p>

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
		семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): -на уровне техникума -2 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне -5 баллов - на всероссийском, международном уровне – 7 баллов
13		Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях,  Наличие и функционирование родительских чатов( сферум) Наличие -1б Отсутствие – 0б
14	<b>Личный вклад в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий</b>	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)  1. длительностью 1 день – 1 балл - свыше 1 дня – 3 балла - свыше 3 мероприятий за отчетный период – 5 баллов
15	<b>Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной</b>	Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.  Участие слушателя – 1б Доклад на уровне техникума – 3б На уровне округа – 5 б

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
16	<b>Эффективная организация использования материально –технической базы, охране жизни и здоровья</b>	
1	<b>Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность</b>	<p>Развитие воспитательной среды образовательной организации:  Функционируют новые пространства для обучающихся (спортивный клуб, театр, медиациентр, туристический клуб и др.)  -имеет позитивную динамику – 2 балла  -отсутствие позитивной динамики -0 баллов  -имеет отрицательную динамику –минус 1 балл</p>
2		<p>Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Количество организованных мероприятий  До 10 – 1 б  Свыше 10 – 2 б</li> <li>Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов  До 20% - 1 б  21 до 50%- 2 б  Свыше 50%-100% - 3 б.</li> </ol>
3		
4	<b>Взаимодействие с участниками образовательного процесса</b>	<p>Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками образовательной организации (преподавателями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания  До 5 мероприятий- 5 б  Ниже 5- 2 б</p>

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
5		<p>Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся</p> <p>Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником</p> <p>За каждое соц. партнерство – 16</p>
6		<p>Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания</p> <p>Наличие - 1 б Отсутствие – 0 б</p>
7	<p><b>Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями</b></p>	<p>Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее – РДДМ)</p> <p>1 Поддержка создания первичного отделения РДДМ в образовательной организации Наличие- 1 б Отсутствие -0 б.</p> <p>2 Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ Свыше 30 % - 1 б Ниже 30 % - 0 б</p>
8		<p>Организация работы студенческого самоуправления Наличие – 1 б Отсутствие – 0 б</p>
9		<p>Создание Центра студенческих инициатив Наличие- 1 б Отсутствие -0 б.</p> <p>Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся</p>

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
		От 2- 5 б. Свыше 5 -7 б
10	Выявление и развития у обучающихся способностей к научной(интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)  До 30 %- 1 б Свыше 30 % - 2 б
11		Результаты участия обучающихся в соревнованиях и конкурсах (кроме, олимпиадах, Дельфийских играх) (в зависимости от уровня) 3. за участие обучающихся - от 1 до 3 человек – 1 балл - более 3 человек - 2 балла 4. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч.: -на уровне техникума – 2 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне – 5 баллов - на всероссийском, международном уровне – 8 баллов
12		Результаты участия педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства, в т.ч. проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): -на уровне техникума -2 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне -5 баллов - на всероссийском, международном уровне – 7

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
13		баллов
14	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	<p>Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки (в течение последних 3-х лет)</p> <p>1. длительностью 1 день – 1 балл  - свыше 1 дня – 3 балла  - свыше 3 мероприятий за отчетный период – 5 баллов</p>
15	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	<p>Участие в работе методических (профессиональных) объединений (штаб воспитательной работы образовательной организации, координационный центр при Управлении молодежной политикой, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.</p> <p>Участие слушателя – 1б  Доклад на уровне техникума – 3б  На уровне округа – 5 б</p>
16	Эффективная организация использования материально –технической базы, охране жизни и здоровья	<p>Участие в массовых мероприятиях по уборке, благоустройству территории, зданий и помещений в целях соблюдения санитарно-гигиенического, пожаробезопасного обеспечения учебно-воспитательного процесса (в зависимости от объема и уровня сложности работ):</p> <p>1. участие педагогического работника в ремонтных работах:  - мелкие работы - 1 балл</p>

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
		<p>- крупные работы, требующие большой затраты времени (более 1 рабочего дня)– 2 балла;</p> <p>2. изготовление актуальных макетов, стендов, композиций, экспонатов и проч. для оформления и украшения территории, помещений, зданий: - менее 3-х экземпляров -1 балл - 3-х и более – 2 балла;</p> <p>3. участие педагогического работника в массовых субботниках (уборка территории, актового зала, коридоров, холла и проч.)- 2 балла</p> <p><b>Оценивается каждый вид работы, но не более 8 баллов за весь критерий</b></p>
1	<b>Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность</b>	<p>Развитие воспитательной среды образовательной организации: Функционируют новые пространства для обучающихся (спортивный клуб, театр, медиацентр, туристический клуб и др.)</p> <p>-имеет позитивную динамику – 2 балла</p> <p>-отсутствие позитивной динамики -0 баллов</p> <p>-имеет отрицательную динамику –минус 1 балл</p>
2		<p>Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы:</p> <p>1. Количество организованных мероприятий До 10 – 1 б Свыше 10 – 2 б</p> <p>2. Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так</p>

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
		и в качестве организаторов До 20% - 1 б  21 до 50%- 2 б  Свыше 50%-100% - 3 б.
3		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»  Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся 100% - 1б  Доля обучающихся данной группы, охваченных дополнительным образованием 100%- 1 б  Снижение количество обучающихся состоящих на различных видов учёта – 1 б
Всего:		70 баллов

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	Сохранность контингента обучающихся в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период 70%-74%; (1 балл) 75%-79%; (2 балл) 80% и более (3 балл) Уменьшение более 25% (-1балл)	3
2		Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период 100%	1
3		Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ -1 балл	1

4		<p>Результативность обеспечения повышения уровня физической подготовленности обучающихся по общефизической, специальной физической и теоретической подготовке в соответствии с «Контрольными нормативами для учащихся учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Самарской области» (Главное управление образования Администрации Самарской области, ОСДЮСШОР. Самара, 2000 г.) или контрольно-переводными нормативами, утвержденными ОО (для обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности)</p> <p>средний балл 3,0-3,5; (1балл)  средний балл 3,6-4,0; (2 балла)  средний балл 4,1 и выше (6 балла)</p>	6
5		<p>Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)</p> <p>70%-79%; (1 балл)  80% и более (2 балла)</p>	2
6	<p>Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения</p>	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования –, принявших участие в мероприятиях (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- техникума -2 балл</li> <li>- на муниципальном, окружном, областном –5 балла</li> <li>- на всероссийском, международном -8 балла</li> </ul>	8
7	<p>профессионального самоопределения</p>	<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. за участие обучающихся <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 10% -1 балл</li> <li>- более 10% -2 балла</li> </ul> </li> <li>2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч. : <ul style="list-style-type: none"> <li>-на уровне техникума – 2 балла</li> <li>-на муниципальном, окружном, областном уровне -5 баллов</li> <li>- на всероссийском, международном уровне -8 баллов</li> </ul> </li> </ol>	10
8		<p>Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социально-значимых проектах, в общей численности обучающихся объединения дополнительного</p>	5

		образования: муниципалитета, образовательного округа; региона до 5%; 1 баллов 5-10% - 2 балл 10-15% - 3 балла свыше 15% - 4 балла	
9		РФ, международном - 5 баллов	
		Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) – 1-3 балла	3
10	Результативность использования современных технологий (в т.ч.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием цифровой образовательной среды в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования До 10% - 1 балл Свыше 10% - 2 балла	2
11	цифровых технологий) в образовательном процессе	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться) До 5 публикаций - 2 балла Свыше 5 – 5 баллов	5
12	Результативность организационно-методической деятельности педагога	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) - на уровне техникумов - 1 балла - на муниципальном, окружном, областном уровне - 3 баллов - на всероссийском, международном уровне - 7 баллов	7
13		Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	2
14		Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) - 1-5 баллов - на уровне техникумов - 1 балла - на муниципальном, окружном, областном уровне - 3 баллов - на всероссийском, международном уровне - 7 баллов	7
15		Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые	5

		мероприятия и другое) (в зависимости от уровня) - на уровне техникумов- 1 балла -на муниципальном, окружном, областном уровне -3баллов -на всероссийском, международном уровне-5баллов	
16	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО до 50%; -1 балл свыше 50%- 3 балла	3
17		Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса  Наличие фактов травматизма	0  -1
18		Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога дополнительного образования со стороны участников образовательных отношений  Наличие обоснованных жалоб	0  -1
Максимальное количество баллов			70

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы ПЕДАГОГА -ПСИХОЛОГА

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере 20%-39%; (1 балл) в эмоционально-волевой сфере 40%-59%; (1 балл) в общении 60% и более (1 балл)	3
2		Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: - наличие положительного результата за отчетный период (1 балл) - отсутствие положительного результата за отчетный период (- 1 балл)	1
3		Результативность деятельности педагога-психолога в работе службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в % 60-70%; (1 балл) 71-85%; (2 балла) свыше 85% (3 балла) при наличии документов (протоколов, докладных др. документов)	3
4		Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, победитель, призер (лауреат) (в	10

		зависимости от уровня) 1. за участие обучающихся - от 1 до 3 человек -1балл - Более 3 человек -2 балла 2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали , кубка и проч. : -на уровне техникума -2балла -на муниципальном, окружном, областном уровне -3 балла - на всероссийском, международном уровне -8 баллов	
5		Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) - на уровне техникумов- 1 балл -на муниципальном, окружном, областном уровне -2баллов -на всероссийском, международном уровне-3баллов	3
6		Доля обучающихся, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60%; (1 балл) 61-75%; (1,5 балла) 76-85%; (2 балла) свыше 85% (3 балла)	3
7		Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60%; (1 балл) 61-75%; (1,5 балла) 76-85%; (2 балла) свыше 85% (3 балла)	3
8		Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60%; (1 балл) 61-75%; (1,5 балла) 76-85%; (2 балла) свыше 85% (3 балла)	3
9	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий)	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)  До 5 публикаций -2 балла Свыше 5 – 5 баллов (прилагаются копии публикаций отчетного периода, скриншоты и проч.)	5
10	в образовательном процессе	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	2
11	Результативность организации	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	4

	нно-методической деятельности и педагога	Участник -2 победитель, призер (лауреат) -3 в случае участия во всероссийском уровне Участник -3 победитель, призер (лауреат) -4	
12		Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): Муниципальный, областной уровень Участник -2 победитель, призер (лауреат) -3 в случае участия во всероссийском уровне Участник -3 победитель, призер (лауреат) -4	4
13		Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня) -Муниципальный, областной уровень -1 -Всероссийский уровень - 2	2
14		Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня) -Муниципальный, областной уровень -1 -Всероссийский уровень - 2	2
15		Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) -Муниципальный, областной уровень -1 -Всероссийский уровень - 2	2
16		Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом От 1%-5% - 1балл От 5%-10% - 2балла Более 10% - 3балл	3
17		100 %-го охват учащихся социально-психологическим тестированием. Работа в программном комплексе по организации проведения СПТ в целом по ОУ (создание шаблонов приглашений, работа со списками, проведение цифровой регистрации всех студентов техникума, принимающих участие в СПТ, подготовка рабочих списков по группам с генерированными системой учетными данными студентов - участников СПТ)	1
18		Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, служебных записок, ответов на запросы в установленном порядке руководству техникума, в вышестоящие органы и иные органы, организации	3

19		Соблюдение порядка обращения со сведениями, относящимися к категории ограниченного доступа, режима конфиденциальности при обработке персональных данных, порядка обработки и защиты персональных данных	1
20		Участие -педагога психолога в мероприятиях профилактического направления, акциях, анкетировании	1
21	Эффективная организация использования материальных ресурсов –технической базы, охране жизни и здоровья	<p>Участие в массовых мероприятиях по уборке, благоустройству территории, зданий и помещений в целях соблюдения санитарно-гигиенического, пожаробезопасного обеспечения учебно-воспитательного процесса (в зависимости от объема и уровня сложности работ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие педагогического работника в ремонтных работах – мелкие работы 1 балл ; крупные работы, требующие большой затраты времени – 2 балла</li> <li>- изготовление актуальных макетов, стендов, композиций, экспонатов и проч. для оформления и украшения территории, помещений, зданий: менее 3-х экземпляров -1 балл; 3 и более – 2 балла</li> <li>- участие педагогического работника в массовых субботниках (уборка территории, актового зала, коридоров, холла и проч.)- 2 балла</li> <li>- проведение мелкого ремонта, усовершенствование, модернизация закрепленного оборудования, инструментов – 2 балла</li> </ul> <p><b>Оценивается каждый вид работы, но не более 12 баллов за весь критерий</b></p>	Максимум 12баллов
Максимальное количество баллов			70

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	Отсутствие (снижение численности по сравнению с предыдущим периодом) обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутри техникумовской учёт, КДН, ПДН) (1 балл) Рост численности (минус 1 балл)	1
2		Увеличение доли неблагополучных семей, в отношении которых в отчетном периоде велась профилактическая работа педагогом, снятых с учета, по сравнению с прошлым отчетным периодом (1 балл)	1
3		Отсутствие (снижение) фактов правонарушений, совершенных обучающимися, состоящими на разных видах учета (1 балл)	1

4		100% охват учащихся социально-психологическим тестированием 100% (1 балл)	1
5		Наличие реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися, состоящими на разных видах учета, под руководством социального педагога (в зависимости от уровня) - муниципалитета, образовательного округа; региона (1 балл) - РФ, международном -4 баллов	4
6		Доля конфликтных ситуаций «решенных» внутритехникумовской службой примирения (медиации)- 60-70%; (1 балл) 71-85%; (2 балла) свыше 85% (3 балла) при наличии документов (протоколов, докладных др. документов)	3
7		Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)  До 5 публикаций -2 балла Свыше 5 – 5 баллов (прилагаются копии публикаций отчетного периода, скриншоты и проч.)	5
8	Результативность деятельности и по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных социальным педагогом в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и (или) иные формы занятости, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете (при условии постоянной посещаемости в течение отчетного периода) 100% (2 балла) При отсутствии 100% (-1 балл)	2
9		Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в деятельность общественных объединений на базе ОО (в т.ч РДШ, ВВПОД «Юнармия», волонтерский отряд) 85%-99%; (1 балл) 100% (4 балла)	4
10		Доля обучающихся, состоящих на разных видах учета, вовлеченных социальным педагогом в социально-значимую деятельность (реализация социальных проектов, программ, участие в акциях и т.п.), в т.ч. в каникулярный период, от общего числа обучающихся, состоящих на различных видах учета 85%-99%; (1 балл) 100% (3 балла)	3
11		Доля обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вовлеченных социальным педагогом в социально-значимую деятельность (реализация социальных проектов, программ, участие в акциях и т.п.) культурно массовые мероприятия, в т.ч. в каникулярный период, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей До 10% (1 балл) От 11 до 84 % (2 балла)	5
10			

10		85%-99%; (3 балл) 100% (5 балла)	
12		Наличие учащихся, ставших победителями и призерами под руководством социального педагога в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и другое, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня) : 1. за участие обучающихся - от 1 до 3 человек -1балл - Более 3 человек -2 балла 2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали , кубка и проч. : -на уровне техникума -2балла -на муниципальном, окружном, областном уровне -5баллов - на всероссийском, международном уровне -8баллов	10
12			
13		Увеличение доли обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, временно трудоустроенных в свободное от учебы время, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (3 балла)	3
14	Результативность организационно-методической деятельности педагога	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) Муниципальный, областной уровень Участник -1 победитель, призер (лауреат) -2 в случае участия во всероссийском уровне Участник -2 победитель, призер (лауреат) -8	8
15		Достижение наставляемым (педагог-педагог) требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог (4 балл)	4
16		Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, служебных записок, ответов на запросы в установленном порядке руководству техникума, в вышестоящие органы и иные органы, организации	3
17	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (0 балл)  Наличие обоснованных замечаний, жалоб (минус 1балл)	0
18		Участие в массовых мероприятиях по уборке, благоустройству территории, зданий и помещений в целях соблюдения санитарно-гигиенического, пожаробезопасного обеспечения учебно-воспитательного процесса (в зависимости от объема и уровня сложности работ):  - участие педагогического работника в ремонтных работах –	Максимум 12баллов

17	<p>мелкие работы 1 балл ; крупные работы, требующие большой затраты времени – 2 балла</p> <p>- изготовление актуальных макетов, стендов, композиций, экспонатов и проч. для оформления и украшения территории, помещений, зданий: менее 3-х экземпляров -1 балл; 3 и более – 2 балла</p> <p>- участие педагогического работника в массовых субботниках (уборка территории, актового зала, коридоров, холла и проч.)- 2 балла</p> <p>- проведение мелкого ремонта, усовершенствование, модернизация закрепленного оборудования, инструментов – 2 балла</p> <p><b>Оценивается каждый вид работы, но не более 12 баллов за весь критерий</b></p>	
Максимальное количество баллов		70

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы ПЕДАГОГА -БИБЛИОТЕКАРЯ**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Результативность деятельности и педагога по	Доля обучающихся, являющихся читателями школьной библиотеки (школьных информационно-библиотечных центров) за отчётный период (без учета выдачи учебников) до 45% - 3 балл свыше 45% - 5 балла	5
2	обеспечение качества предоставляемых услуг	Достижение значений средней посещаемости обучающихся за отчётный период (число посещений на количество читателей) до 20 посещений; -2 балл свыше 20 посещений – 3 балла	3
3		Достижение средних значений читаемости обучающимися бесплатного контента электронных библиотек (НЭБ, ЛитРес и т.д.) за отчётный период (количество электронных книговыдач на количество читателей ) до 12 книговыдач;-2 балл свыше 12 книговыдач – 3балла	3
4		Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными библиотекой, направленные на повышение читательского интереса за отчетный период До 75% от общего количества обучающихся- 3 балла Свыше 75% -4 балла	4
5		Доля обучающихся, вовлеченных педагогом-библиотекарем в совместные мероприятия с организациями и учреждениями других ведомств в рамках межведомственного взаимодействия, направленные на повышение читательского интереса за отчетный период До 20% от общего количества обучающихся- 2 балла	3

		Свыше 20% - 3 балла	
6		Своевременная и качественная оказание практической помощи участникам образовательного процесса в подборе материалов для образовательной, воспитательной и прочей деятельности До 5 - 2 балла Свыше 5 - 3 балла	3
7		Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога-библиотекаря со стороны участников образовательных отношений за отчётный период Да/нет ( 0 / - 1 балл)	0
8	Результативность деятельность и по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	Наличие обучающихся, подготовленных педагогом-библиотекарем, ставших победителями и (или) призерами в конкурсах, фестивалях, чтениях и т.д. за отчётный период (в зависимости от уровня) 1. за участие обучающихся - от 1 до 3 человек - 2 балла - Более 3 человек - 3 балла 2. дополнительно за занятие призового места при наличии грамоты, диплома, медали, кубка и проч. : - на уровне техникума - 2 балла - на муниципальном, окружном, областном уровне - 5 баллов - на всероссийском, международном уровне - 8 баллов	10
9	Результативность использования современных технологий	Разработанные педагогом-библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты (в т.ч. мульти-презентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т.д.) для всех участников образовательных отношений за отчётный период до 10-ти разработок; (3 балл) свыше 10-ти разработок (5 балла)	5
10	(в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	Наличие ресурса в сети Интернет постоянно действующего (не менее 1 обновления в неделю) интерактивного взаимодействия (онлайн-консультации, форум, онлайн-опросы и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений за отчётный период Да/нет - (+ 1 балл/ 0)	1
11		Наличие публикаций о положительном педагогическом опыте, соответствующем сфере деятельности техникума в периодических изданиях, на сайтах (в т.ч. сайте техникума), на телевидении и т.д. - До 5 публикаций - 2 балла - Свыше 5 - 5 баллов	5
12 10	Результативность организационно-методической деятельности педагога	Результативность участия педагога-библиотекаря в распространении опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, (в зависимости от уровня) - Муниципальный, областной уровень - 2 - Всероссийский уровень - 3	3

13		<p>Результаты участия педагога-библиотекаря в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <p>Муниципальный, областной уровень</p> <p>Участник -1 победитель, призер (лауреат) -2 в случае участия во всероссийском уровне</p> <p>Участник -2 победитель, призер (лауреат) -5</p>	5
14		<p>Наличие у педагога-библиотекаря грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <p>Областные 2 баллов Федеральные 3 балла</p>	3
15	Эффективность	Сохранность библиотечного фонда, отсутствие случаев утраты учебников -5 баллов	5
16	организация использования материальной базы, охране жизни и здоровья	<p>Участие в массовых мероприятиях по уборке, благоустройству территории, зданий и помещений в целях соблюдения санитарно-гигиенического, пожаробезопасного обеспечения учебно-воспитательного процесса (в зависимости от объема и уровня сложности работ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие педагогического работника в ремонтных работах – мелкие работы 1 балл ; крупные работы, требующие большой затраты времени – 2 балла</li> <li>- изготовление актуальных макетов, стендов, композиций, экспонатов и проч. для оформления и украшения территории, помещений, зданий: менее 3-х экземпляров -1 балл; 3 и более – 2 балла</li> <li>- участие педагогического работника в массовых субботниках (уборка территории, актового зала, коридоров, холла и проч.)- 2 балла</li> <li>- проведение мелкого ремонта, усовершенствование, модернизация закрепленного оборудования, инструментов – 2 балла</li> </ul> <p><b>Оценивается каждый вид работы, но не более 12 баллов за весь критерий</b></p>	Максимум 12баллов
Максимальное количество баллов			70

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы заместителя  
директора по учебно-методической работе (УМР)**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
-------	--------------------------------------	----------	-------------------

1	Эффективность процесса обучения в Учреждении	Своевременный контроль и анализ за динамикой успеваемости: отсутствие неаттестованных обучающихся по результатам промежуточной аттестации ( 2 балла) Наличие неаттестованных обучающихся (минус 2 балла)	2
2		Наличие выпускников, получивших в оцениваемом периоде диплом с отличием : до 3 % от общего количества выпускников (2 балла) свыше 3% от общего количества выпускников ( 3 балла)	3
3	Эффективность использования современных образовательных технологий в образовательном процессе и деятельности	Участие в распространении педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций	1
4		Оказание организационно-методической помощи преподавателям и руководителям методических объединений по внедрению в оцениваемом периоде в практику современных образовательных технологий	1
5		Оказание организационно-методической помощи преподавателям и руководителям методических объединений в подготовке к проведению открытых уроков с использованием активных и интерактивных форм проведения занятий	1
6		Подготовка и направление к размещению актуальной информации на сайте Учреждения: до 5 публикаций ( 2 балла) свыше 5- (5 баллов)	5
7		Сохранность контингента обучающихся в отчетном периоде (2 балла) Увеличение контингента обучающихся ( 3 балла) Уменьшение контингента обучающихся более 5% (минус 2 балла)	3
8	Эффективность управленческой деятельности	Выполнение государственного регионального задания (КЦП) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена (100%)	5
9		Введение в отчетном периоде новых профессий/специальностей	3
10		Своевременный и качественный сбор и составление документации, способствующей успешному прохождению лицензирования, аккредитации, проведению внутренних аудитов и др.	5
11		Обучение зам. директора на курсах ПК	2
12		Участие в подготовке публикаций материалов в СМИ о деятельности ОУ	1
13		Участие зам.директора в составе экспертных групп	2
14		Участие зам. директора в работе внутри- техникумовских комиссий: В составе 1 комиссии ( 2 балла) 2 и более комиссии ( 4 балла)	4
15		Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций- 0 баллов	0

		Наличие обращений (минус 1 балл)	
16		Участие в разработке методической документации по реализации дополнительных образовательных программ в ОУ	3
17		Своевременное составление и закрепление педагогической нагрузки преподавателей на новый учебный год и контроль за ее выполнением в течение учебного года	4
18		Участие зам. директора в семинарах, совещаниях по вопросам организации и методического обеспечения образовательного процесса: до 5 мероприятий за отчетный период (3 балла)	5
19		свыше 5 мероприятий (5 баллов)	
19		Разработка нормативно-правовой документации, локальных актов образовательного учреждения по соответствующей компетенции	2
20		Своевременная актуализация учебно-программной и методической документации	3
21		Создание электронной базы учебно-методических комплексов по дисциплинам, МДК, учебной и производственной практикам	5
22		Своевременный мониторинг заполнения преподавателями электронного журнала	3
23		Подготовка отчетности о деятельности ОУ	2
24		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок (0 баллов)	0
		Наличие замечаний (минус 1 балл)	
25	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанными с капитальным вложением средств (0 баллов)	0
		Наличие замечаний (минус 1 балл)	
26	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.	Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса (0 баллов)	0
		Наличие случаев травматизма (минус 1 балл)	
27	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.	Методическая и документационная помощь педагогическим работникам, проходящим обучение на курсах повышения квалификации в отчетном периоде	1
28		Методическая и документационная помощь педагогическим работникам для подтверждения квалификационных категорий, ведущая к увеличению в отчетном периоде процента преподавателей, имеющих квалификационные категории	2
29		Методическая и документационная помощь педагогическим работникам для результативного участия в конкурсах проф. мастерства	1

30	Методическая и документационная помощь в организации и проведении на базе ОУ конкурсов	1
Максимальное количество баллов		70

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы заместителя  
директора по учебно-производственной работе (УПР)**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл	
1	<b>Эффективность процесса обучения в Учреждении</b>	Своевременный контроль успеваемости обучающихся в период проведения практик:  отсутствие неуспевающих учеников по результатам промежуточной аттестации (2 балла)  наличие не аттестованных обучающихся (минус 2 балла)	2	
2		Наличие выпускников, получивших в оцениваемом периоде диплом с отличием: до 3 % от общего количества выпускников (2 балла) свыше 3% от общего количества выпускников (3 балла)	3	
3		Сохранность контингента обучающихся с применением дуальной технологии (2 балла) Увеличение контингента обучающихся (3 балла) Уменьшение контингента обучающихся (минус 1 балла)	3	
4		Сохранность контингента обучающихся на основе договоров о целевом обучении (2 балла) Увеличение контингента обучающихся (3 балла) Уменьшение контингента обучающихся (минус 1 балла)	3	
5		Выполнение показателя доли обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (2 балла)  Невыполнение показателя (минус 1 балла)	2	
6		Оказание методической помощи центру УПК в сборе документов в работе УПК на базе образовательного учреждения	3	
7		<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности</b>	Участие в распространении педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций	1
8			Подготовка и направление к размещению актуальной информации на сайте Учреждения До 5 публикаций (2 балла)  Свыше 5 (5 балла)	5
9			Участие в оснащении мастерских, лабораторий необходимым оборудованием, наглядными пособиями, инструментами, мебелью, расходными материалами по нормативам	1

10	Эффективность обеспечения доступности и качественного образования	Сохранность контингента обучающихся (2 балла)	3
		Увеличение контингента обучающихся (3 балла)	
		Уменьшение контингента обучающихся более 5% (минус 2 балла)	
11	Эффективность управленческой деятельности	Выполнение государственного регионального задания (КЦП) на подготовку квалифицированных рабочих/специалистов среднего звена (100%)	5
12		Введение в отчетном периоде новых профессий/специальностей	3
13		Своевременный и качественный сбор и составление документации, способствующей успешному прохождению лицензирования, аккредитации, проведение внутренних аудитов	5
14		Разработаны и введены в действие нормативно-правовая документация, локальные акты ОУ по соответствующей компетенции	2
15		Выполнено обучение заместителя директора на курсах повышения квалификации	2
16		Участие в подготовке публикаций материалов в СМИ о деятельности ОУ	1
17		Участие заместителя директора в семинарах, совещаниях по вопросам организации и методического обеспечения образовательного процесса до 5 мероприятий за отчетный период (3 балла) свыше 5 мероприятий (5 балла)	5
18		Участие заместителя директора в составе экспертных групп	2
19		Участие заместителя директора в работе внутри техникумовских комиссий: в составе 1 комиссии (2 балла) 2 и более комиссий (4 балла)	4
20		Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций (0 балла) Наличие обращений (минус 1 балла)	0
21		Своевременный контроль и анализ за реализацией и проведением профориентационных программ 1 программа (2 балла) Более 1 программы (3 балла)	2
22		Своевременный контроль и анализ за реализацией и проведением каникулярных смен 1 программа (2 балла) Более 1 программы (3 балла)	3
23		Подготовка сведений для отчетности о деятельности ОУ	2
24		Подготовка сведений и документации для отчета к новому учебному году	1
25		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок (0 балла)	0

		Наличие замечаний (минус 1 балл)	
26	<b>Эффективность условий, направленных на здоровье, сохранение и безопасность участников образовательного процесса</b>	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанными с капитальным вложением средств (отсутствуют) Наличие замечаний	0
27		Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса (0 балла)  Наличие случаев травматизма среди учащихся (минус 1 балл)	0
28	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.</b>	Сбор информации и работа с документацией по организации проведения демонстрационного экзамена за отчетный период	3
29		Мониторинг и контроль заполнения мастерами производственного обучения электронного журнала АСУ РСО	3
30		Организация и участие на базе образовательного учреждения конкурсов профмастерства	1
Максимальное количество баллов			70

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы заместителя директора по воспитательной работе**

№ п/п	Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Максимальный балл
1	<b>Эффективность процесса обучения в Учреждении (по курируемому участку работы)</b>	Своевременный контроль и анализ за динамикой успеваемости: отсутствие неаттестованных обучающихся по результатам промежуточной аттестации (2 балла) наличие неаттестованных обучающихся (минус 2 балла)	2 70
2		Оказание консультационно-методической помощи при участии обучающихся в научно - практических конференциях (1 балла)	1
3		Наличие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца (минус 1 балл)	0
4		Участие в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций	1
5		Оказание организационно-методической помощи преподавателям и руководителям методических объединений по внедрению в	1

	<b>х технологий</b>	оцениваемом периоде в практику современных воспитательных технологий	
6	<b>в процессе воспитания и образовани</b>	Оказание организационно-методической помощи преподавателям и руководителям методических объединений в подготовке к проведению открытых уроков с использованием активных и интерактивных форм проведения занятий	1
7	<b>я</b>	Подготовка и направление к размещению актуальной информации на сайте Учреждения: до 5 публикаций (2балла) свыше 5 (5 балла)	5
8	<b>Эффективн ость воспитател ьной работы</b>	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в ОУ Снижение количества (отсутствие) (2 балла)	2
		Постановка на учет в отчетный период (минус 1балл (за каждого поставленного на учет))	1
9		Участие в мероприятиях молодежных объединений учреждения	1
10		Участие в работе ученического органа самоуправления - Студенческий Совет.	1
11		Участие в работе Совета профилактики правонарушений несовершеннолетних граждан	1
12		Участие в работе социально-психологической службы	1
13		Участие в подготовке обучающихся, ставших в отчетном периоде участниками, победителями или призерами спортивных и творческих соревнований, конкурсов, фестивалей и др.	1
14		Публикации (участие в подготовке публикаций) позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ Одна публикация – 1 балл От одной до трех – 2 балла Более трех – 3 балла	3
15		Организация участия обучающихся в социальных проектах	2
16		<b>Эффективн ость обеспечени я доступност и качественн ого образовани я</b>	Сохранность контингента обучающихся-- 2 балла Увеличение контингента обучающихся – 3 балла  Уменьшение контингента обучающихся более 5% – минус 2 балла
17	<b>Эффективн ость управленче ской деятельност и</b>	Выполнение государственного регионального задания (КЦП) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена (100%)	5
18		Своевременный и качественный сбор и составление документации, способствующей успешному прохождению аккредитации, проведению внутренних аудитов и др.	5
19		Разработаны и введены в действие нормативно-правовые документации, локальные акты ОУ (соответствующей компетенции)	2
20		Наличие действующей программы воспитания и социализации	4

		обучающихся, наличие рабочей программы воспитания и планов работы подведомственных служб	
21		Произведено обучение зам. директора на курсах ПК	2
22		Участие зам.директора в составе экспертных групп	2
23		Участие зам. директора в работе внутритехникумовских комиссий: В составе 1 комиссии – 2 балла 2 и более комиссии – 4 балла	4
24		Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций -0 баллов Наличие обращений ( минус 1 балл)	0
25		Реализация дополнительных образовательных программ (кружковая деятельность)	2
26		Организация общественно-полезного труда, субботников, генеральных уборок, дежурства	2
27		Эффективность деятельности структурных подразделений образовательного процесса: социально-педагогическая служба, Совет профилактики, МО классных руководителей, самоуправление	2
28		Подготовка отчетности о деятельности ОУ	2
29		Участие зам. директора в семинарах, совещаниях по вопросам организации и методического обеспечения образовательного процесса: до 5 мероприятий за отчетный период – 3 балла свыше 5 мероприятий– 5 балла	5
30		Своевременное предоставление запрашиваемой информации, отсутствие замечаний по результатам инспекционных и тематических проверок, своевременное выполнение оперативного плана работы на месяц, поручений и приказов руководителя	1
31	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, сохранение и безопасность участников образовательного процесса</b>	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанными с капитальным вложением средств(отсутствуют)- 0 баллов	0
32		Наличие замечаний (минус 1 балл) Отсутствие травматизма среди учащихся и работников во время образовательного процесса Наличие случаев травматизма (минус 1 балл)	0
33	<b>Эффективность использования и развития ресурсного</b>	Методическая и документационная помощь педагогическим работникам, проходящим обучение на курсах повышения квалификации в отчетном периоде	1
34		Методическая и документационная помощь педагогическим работникам для результативного участия в конкурсах проф. мастерства	1

35	обеспечени я.	Своевременный мониторинг заполнения классными руководителями и руководителями кружков, секций электронного журнала АСУ РСО	3
36		Методическая и документационная помощь в организации и проведении на базе ОУ конкурсов	1
Максимальное количество баллов			70

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы главного бухгалтера

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Эффективная организация использования финансовых ресурсов в соответствии с целевым назначением	35
2		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей	30
3		Своевременное и качественное предоставление отчетной документации в контролирующие органы (отсутствие просроченных или не принятых).	20
4		Увеличенный объем работ связанный с выполнением срочных и важных задач, поставленных министерством образования, территориальным управлением, другими контролирующими органами, директором техникума.	15
5		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
		Наличие замечаний проверяющих органов	-2
Максимальное количество баллов			100

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы заместителя главного бухгалтера, ведущего бухгалтера

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Отсутствие нарушений своевременного и качественного оформления бухгалтерских документов, заполнение регистров учета	15
2		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей по заработной плате работников, налогам и взносам с ФОТ, стипендий	30
3		Своевременное и качественное предоставление отчетной документации в контролирующие органы (отсутствие просроченных или не принятых).	20
4		Увеличенный объем работ связанный с выполнением срочных и важных задач, поставленных министерством образования, территориальным управлением, другими контролирующими	15

5	органами, директором техникума, главного бухгалтера.	
	Отсутствие замечаний проверяющих органов	
	Наличие замечаний проверяющих органов	-2
Максимальное количество баллов		80

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы бухгалтера

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Отсутствие нарушений сроков и качества оформлены бухгалтерских документов, заполнение регистров учета в программе 1 С	15
2		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей с контрагентами	15
3		Аналитика и сверка данных регистров с данными первичных документов	15
4		Увеличенный объем работ связанный с выполнением срочных и важных задач, поставленных министерством образования, территориальным управлением, другими контролирующими органами, директором техникума, главного бухгалтера.	15
5		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
	Наличие замечаний проверяющих органов	-2	
Максимальное количество баллов			60

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы экономиста

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатами труда	Отсутствие нарушений сроков и порядка составления документов финансово-экономического характера, опубликованием на сайтах	15
2		Аналитика и сверка данных регистров с данными первичных документов	15
3		Своевременное и качественное предоставление информации об имуществе, материально-технической базе, земельным участкам в контролирующие и вышестоящие органы (отсутствие просроченных или не принятых).	15
4		Увеличенный объем работ связанный с выполнением срочных и важных задач, поставленных министерством образования, территориальным управлением, другими контролирующими органами, директором техникума.	15
5		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
	Наличие замечаний проверяющих органов	-2	
Максимальное количество баллов			60

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы контрактного управляющего, специалиста по закупкам**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатами труда	Отсутствие случаев нарушения сроков опубликования на сайтах документов связанных с закупками.	15
2		Эффективная работа с поставщиками товаров и услуг, направленная на снижение цены контракта и соблюдение технических заданий	15
3		Своевременное и качественное предоставление информации о закупках в контролирующие и вышестоящие органы (отсутствие просроченных или не принятых).	15
4		Увеличенный объем работ связанный с выполнением срочных и важных задач, поставленных министерством образования, территориальным управлением, другими контролирующими органами, директором техникума.	15
5		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
		Наличие замечаний проверяющих органов	-2
Максимальное количество баллов			60

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы инспектора по кадрам**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатами труда	Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей и сотрудников (отсутствие случаев не ознакомления)	20
2		Своевременное и качественное составление трудовых договоров и доп.соглашений к ним, журналов учета ТД, табелей рабочего времени, и др.кадровых документов (отсутствие нарушений сроков исполнения документов кадрового учета).	20
3		Своевременное и качественное предоставление отчетной документации в контролирующие и вышестоящие органы (отсутствие просроченных или не принятых).	20
4		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
		Наличие замечаний проверяющих органов	-2
Максимальное количество баллов			60

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы СЕКРЕТАРЯ УЧЕБНОЙ ЧАСТИ**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатами труда	Своевременное и качественное оформление приказов о зачислении, отчислении, переводе, поощрении и т.д. студентов	15
2		Своевременное составление и выдача справок, выписок студентам	15
3		Своевременное и качественное предоставление отчетной документации в контролирующие и вышестоящие органы (отсутствие просроченных или не принятых).	20
4		Отсутствие замечаний проверяющих органов Наличие замечаний проверяющих органов	0 -2
Максимальное количество баллов			50

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатами труда	Обеспечение сопровождения движения и учета материалов, оборудования, инструмента до момента выдачи их со склада и закрепления за материально-ответственным лицом.	10
2		Качественное обеспечение жизнедеятельности ОУ. Своевременная подача заявок на осуществлении закупок для хозяйственных нужд. Прием на склад товарно-материальных ценностей и выдача их.	10
3		Выполнение мероприятий направленных на отсутствие травматизма: своевременной устранение поломок, прорывов, наледи и т.д. либо ограничение доступа в места опасные для здоровья и жизни обучающихся и сотрудников.	20
4		Отсутствие замечаний проверяющих органов Наличие замечаний проверяющих органов	0 -2
Максимальное количество баллов			40

### Критерии по оценке эффективности (качества) работы механика

№ п/п	Основание для назначения стим.выплат	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Выполнение мероприятий направленных на отсутствие травматизма: контроль и обеспечение безопасности транспортных средств, участие в своевременном устранение поломок.	10
2		Отсутствие замечаний проверяющих органов  Наличие замечаний проверяющих органов	0 -2

Максимальное количество баллов	10
--------------------------------	----

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы водителя**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Отсутствие случаев травматизма	30
2		Отсутствие замечаний проверяющих органов, штрафов	0
		Наличие замечаний проверяющих органов, штрафов	-2
Максимальное количество баллов			30

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы вахтера**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Отсутствие нарушения пропускного режима.	5
2		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
		Наличие замечаний проверяющих органов	-2
Максимальное количество баллов			5

**Критерии по оценке эффективности (качества) работы УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**

№ п/п	Основание для назначения стим.выплата	Критерии	Максимальный балл
1	Удовлетворенность результатам и труда	Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников и студентов на не качественно проведенную работу по уборке помещений. Отсутствие переполненных мусорных контейнеров (корзин) в помещениях.	5
2		Отсутствие замечаний проверяющих органов	0
		Наличие замечаний проверяющих органов	-2
Максимальное количество баллов			5

Приказ № 178-ОД от 28.08.2025 г.

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области  
«Богатовский государственный сельскохозяйственный техникум имени Героя Советского Союза Смолякова  
Ивана Ильича»

**П Р И К А З**  
**Об утверждении и введении в действие изменённых редакций локально-  
нормативных актов:**

№ 178-ОД

28.08.2025 г.

с. Богатое

На основании протокола общего собрания работников Учреждения ГБПОУ «БГСХТ им. Героя Советского Союза Смолякова И.И.» № 2 от «28» августа 2025 г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие изменённые редакции локально-нормативных актов:
  - Положение «Об оплате труда, установлении надбавок и доплат из специальной части фонда оплаты труда работникам учреждения»
  - положения « О распределении стимулирующего фонда в ГБПОУ Самарской области «БГСХТ имени героя Советского Союза Смолякова И.И.».
2. Инспектору по кадрам Шигаевой М.А. довести до всех подразделений и служб учреждения соответствующие изменения в локально-нормативные акты.
3. Преподавателю Чешко Т.Н. обеспечить публикацию действующих редакций локально-нормативных актов на сайте Учреждения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора ГБПОУ «БГСХТ им. Героя  
Советского Союза Смолякова И.И.»

 О.Б.Токарева